



Yıl: 5 ■ Sayı: 22 ■
Mayıs 1995

HARİTA Bülteni

TMMOB HARİTA VE KADASTRO MÜHENDİSLERİ ODASI YAYIN ORGANI

TEKNIKER-TEKNİSYEN YÖNETMELİĞİ ÇALIŞMALARINI GENE GÜNDEMDE

TMMOB Milli Eğitim Bakanlıkça Yürütülen Çalışmalarla İlgili Olarak Örgütünü Bilgilendirdi

3795 Sayılı Yasa uyarınca Milli Eğitim Bakanlığı'nca hazırlanan "Teknisyen, Tekniker, Yüksek Tekniker ve Teknik Öğretmenlerin Her Meslek Alanındaki Yetki ve Sorumluluklarına Ait Esas ve Usuller Yönetmeliği Taslağı"na ilişkin gelişmeler ve Birliğimizin bu konudaki görüşleri yazılarımızla örgüte bildirilmiştir.

Aradan geçen zaman içindeki gelişmeler aşağıda özetlenmiştir.

1- Yönetmelik taslağına ilişkin Birliğimizin görüşleri Cumhurbaşkanlığı, Bayındırlık ve İskan Bakanlığı, Sanayi ve Ticaret Bakanlığı, Ulaştırma Bakanlığı ve ilgili diğer kamu kuruluşlarına yazılı ve sözlü olarak aktarılmıştır. Bunun sonucunda bazı kuruluşlar eski görüşlerini değiştirmiş ve Birliğimizin görüşlerini destekler konuma geçmişlerdir.

2- İlgili yazımız gereğince görüş bildirme durumunda olan YÖK'ün konuyla yeteri kadar ilgilenmemesi üzerine, ülkemizde mühendislik ve mimarlık eğitimi veren üniversite rektörlerine yönetmelik taslağı ve Birliğimizin görüşleri yazılı olarak aktarılmış, düşünce ve öneriler istenmiştir. Bugüne kadar ODTÜ, 9 Eylül, Ege, Akdeniz, Yıldız, Cumhuriyet, Selçuk ve Karaelmas Üniversiteleri yazılı olarak Birliğimizin görüşlerini desteklediklerini belirtmişlerdir.

3- Üyelerimizin taslağına ilişkin bireysel ve örgütlü yazılı protestoları Milli Eğitim Bakanlığı'na aktarılmıştır.

4- Milli Eğitim Bakanlığı'nda yapılan Üst Komisyon toplantılarına Birliğimiz 3 temsilci ile katılarak görüş ve önerilerini aktarmıştır.

5- 3194 Sayılı İmar Kanunu'nun 38. ve 44. Maddeleri 2. Bendi gereğince düzenlenen "Fen Adamlarının Yetki ve Sorumlulukları Hakkında Yönetmelik" in Bayındırlık ve İskan Bakanlığı'na yapılan yeniden düzenleme çalışmalarına katılmış ve görüş ve önerilerimiz iletilmiştir.

Devamı Sayfa 3'de

1 MAYIS ÇALIŞANLAR BAYRAMI BÜTÜN YURTTA KUTLANDI

1 Mayıs, Uluslararası emekçi (işçi) çalışanlar bayramı olarak kutlanması, çalışma saatinin günde 8 saate indirilmesi mücadelesinin bir ürünüdür. 1 Mayıs 1886 yılında, Amerikan işçi federasyonu (AFL) sekiz saatlik iş günü için ilan ettiği genel grevin merkezi haline gelen Chicago'da polislerin göstericilere ateş açması kanlı olaylarla sonuçlanmış ve olayların sorumlusu olarak tutuklanan sekiz işçiden dördü idam edilirken, dördü de ağır hapis cezasına çarptırılmıştır.

Amerikan işçi federasyonu 1888'de yaptığı toplantıda; sekiz saatlik işgünü kabul edilinceye kadar 1890'dan başlayarak her yıl 1 Mayıs'ta gösteri yapılmasını kararlaştırır. 14-21/ Temmuz 1889'da II. Enternasyonal'in Paris'te toplanan I. Kongresi bu kararı uluslararası düzeyde benimsemesi üzerine 1 Mayıs ABD'nin yanı sıra Avrupa ülkelerinde de işçi örgütlerinin bir eylem günü olmuştur.

Devamı Sayfa 5.4'de

5. HARİTA KURULTAYININ ARDINDAN

5. HARİTA KURULTAYI SONRASI SEKTÖRÜN YENİDEN YAPILANMASI GÜNDEMDE

Bilindiği üzere 5. Harita Kurultayı 31 Ocak, 3 Şubat 1995 tarihleri arasında Ankara'da DSİ Genel Müdürlüğü konferans salonunda yapılmış ve sonunda geniş bilgi Bültenimizin 21. sayısında üyelerimize duyurulmuştur.

5. Harita Kurultayının diğer kurultaylarla kısa bir karşılaştırmasının yapılması ve sonuçlarının tartışmaya açılmasının gelecek kurultaylar açısından yararlı olacağına inanmaktayız.

Kurultaya Katılım : Kurultaylara katılım Oda Genel Merkezi, Şube/Bölge Temsilciliği Başkanlıkları ve firma temsilcilerinin görevli, delegelerin ise katılımı olarak düşünülebilir. Bu durumda 1. Kurultaya 416; 2. Kurultaya 517; 3. Kurultaya 610; 4. Kurultaya 705; 5. Kurultaya 401 delegenin katıldığı görülmektedir.

5. Kurultaya katılan delegelerin diğer kurultaylara katılan delegelerden az olduğu açıktır. Bu durum iki nedenden kaynaklanabilir. Kurultay üyelerimiz açısından doyum noktasına ulaşmış olabilir. Bu konu üzerinde titizlikle durulması ve bugünden harekete geçilerek 6. Harita Kurultayı için, Nasıl Bir Kurultay? sorusunun çok iyi cevaplandırılması gerekmektedir. Çünkü ileri sürülen sav'da gerçek payı varsa, Kurultayları katılmamasından belli bir tehlike bekliyor demektir. Bunun önemi hemen alınmalıdır.

İkinci neden "5 Nisan Tasarruf Tedbirlerinin kamu kesimi üzerindeki etkileri olabilir. Olaya bu açıdan bakıldığında "5 Nisan Tasarruf Tedbirleri" ileri sürülerek kamu kurumlarının bazılarının katılımlarında büyük azalmalar gözlenmektedir. Örnek olarak Karayolları Genel Müdürlüğü hiç delege göndermemiştir. Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğünde ise bir önceki Kurultaya göre %63 oranında azalma olduğu görülmektedir.

Kurultaya katılım açısından çarpıcı olay Üniversite ile özel çalışanların durumudur. Üniversitelerin Kurultaylara katılım 0.02 ile 0.11 arasındadır. Üniversiteler

ve Üniversitede görev yapanlar açısından olay yalnızca 5 Nisan kararları açısından açıklanamaz. Çünkü Kurultaylara katılım sırasıyla 0.11, 0.06, 0.10, 0.02 ve 0.02'dir. Bu durum düşündürücüdür. Geliştirme, araştırma, yönlendirme açısından kendilerine büyük görev düşen üniversitelerin, Kurultaylara uzak kalma nedeni çözümlenmelidir.

Olaya özel sektör açısından bakıldığında durumun üniversitelerden çok farklı olduğu söylenemez. Katılım sırasıyla 0.05, 0.04, 0.05, 0.06 ve 0.08 dolayında olmuştur. Katılımın az olmasının nedenleri arasında, kurultay konularının özel sektör çalışanlarının ilgi alanı dışında olması, katılım ücretlerinin özel sektör çalışanlarına fazla bulunması, 5 Nisan tasarruf tedbirleri vb.leri sıralanabilir. Şüphesiz 5 Nisan tasarruf tedbirleri özel sektörümüzü, genelde olumsuz yönde büyük ölçüde etkilemiştir. Aslında, paylaşacak pastası çok küçük boyutlu olan, buna karşılık pastadan pay almak isteyenlerin sayısının hergün çoğaldığı, ihaleye katılmak için kamu kuruluşlarının büyük yatırımlara zorladığı özel sektörümüzün çok büyük boyutlu sorunları bulunmaktadır. Mevcut durumda sermaye birikimi ve işlerde süreklilik olmaması, özel sektörü yeterince zorlamaktadır. Ancak bütün bunlar katılımın bu kadar düşük olmasının nedenlerini açıklamamaktadır. Sanıyoruz çok önceden iyi şekilde yapılacak organizasyon, katılımın artmasına neden olacaktır.

Bildiriler : 1. Kurultayda 28, 2. Kurultayda 19, 3. Kurultayda 33, 4. Kurultayda 28, 5. Kurultayda ise 23 bildiri sunulmuştur. Sunulan bildiri sayısındaki değişiklik, kurultay süresinin 5 günden, 4 güne inmesi yanında şüphesiz düzenlenme şekline de kaynaklanmaktadır. Panel ve açık oturumlara fazlaca yer verildiğinden sunulan bildiri sayısında düşüş olmaktadır.

Öte yandan gönderilen bildiri sayısı son üç kurultayda ortalama 40 civarında kalmaktadır.

Baştarafı S.Vde

TEKNİKER - TEKNİSYEN YÖNETMELİĞİ

6- Taslağı inceleme ve son şeklini vermek üzere kurulan İhtisas Alt komisyonları'nda 21 tanesine Birliğimizin ilgili Odalarının görevlendirdiği temsilciler de katılarak görüşlerimiz sunulmuştur.

14-25 Kasım 1994 tarihleri arasında yapılan ve çeşitli tekniker-teknişyen dernekleri ile ilgili Bakanlık temsilcilerinin de katıldığı alt komisyon çalışmalarında, özellikle yapı (mimari, iç mimari, inşaat, makina, elektrik) sektöründe önemli görüş farkları ortaya çıkmıştır. Alt komisyonların çoğunluğunun teknik öğretmen, tekniker, teknişyen temsilcilerinden oluşması nedeniyle temsilcilerimiz bu raporlara karşı görüş vermişlerdir.

Alt komisyon tutanakları Mitli Eğitim Bakanlığınca kendi bünyesinde değerlendirilerek son şekli verilen Yönetmelik Taslağı Talim ve Terbiye Kurulu Başkanlığı'nın istemi üzerine Birliğimizin de üye olarak katıldığı üst kurul kuruluşlarına gönderilerek 11.04.1995 günü yapılacak toplantıya çağrı yapılmıştır.

Birliğimizce;

i- M.E.B.'da 11.04.1995 günü yapılacak Üst Komisyon

dahil her türlü çalışmaya katılarak görüşlerinizin açıklanmasının sürdürülmesi.

II- İ.K.K.'lar ve Oda birimlerince bu doğrultuda üyelerin aydınlatılmasının sağlanması.

SIS- İ.K.K.'larca birer basın toplantısının düzenlenerek ve köşe yazarlarıyla ilişki kurularak kamuoyunun aydınlatılması.

IV- İ.K.K.'larca bölge milletvekilleri ile birebir ilişki kurularak Başbakan ve Milli Eğitim Bakanı ile temas kurup görüşlerimize sahip çıkılmasının istenmesi.

V- İ.K.K.'larca ekte sunulan faks metninin altına diploma fotokopilerinin eklenerek Başbakanlığın (0-312) 417 04 76 numaralı faksı ve Devlet Bakanlığının (0-312) 419 15 47 numaralı faksına iletilmesi amacıyla üyelerle ivedi ilişki kurulması.

VI- İ.K.K. ve Oda birimlerinin yukarıdaki çalışmalarından TMMOB'yi bilgilendirmesi için gereğini dileriz.

Saygılarımızla.

TMMOB Tarafından Düzenlenen Ve Başbakan Ve Başbakan Yardımcısına Çekilecek Fax Örneği:

Sayın Tansu ÇİLLER - BÂŞBAKAM

Sayın Hikmet ÇETİN Başbakan Yardımcısı ve Devlet Bakanı

3795 Sayılı Kanun'un 6. Maddesi Milli Eğitim Bakanlığınca hazırlanan "Teknişyen, Tekniker, Yüksek Tekniker ve Teknik Öğretmenler Yönetmelik Taslağının Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği'nin karşı çıktığı şekliyle çıkarılmasında ısrar edildiğini üzülmüş bulunuyorum.

1- Bu Yönetmelik taslağı, teknik mevzuatı düzenleyen tüm yasa, tüzük ve yönetmeliklere aykırıdır.

2- Evrensel olarak mühendis ve mimarlara ait olan görev ve yetkilerin, ara kademe teknik elemanlara devri, adı geçen yasada öngörülmemiştir. Yönetmelikte, yasanın dışına ve üstüne çıkılmak istenmektedir.

3- Bu yönetmelikle, mühendis ve mimar ile tekniker ve teknişyenlerin formasyonları eşdeğerde görüldüğünden, artık üniversite eğitimine gerek kalmayacaktır. Bu nedenle bugüne kadar onur duyduğum diplomama da sahip olmanın bir anlamı kalmaya çağından bir nüshasını ekte sunuyorum.

4- Kısıtlı kaynaklarımızın optimum olarak kullanılabilmesi, teknik alanda can ve mal güvenliğinin gözetilebilmesinin önde gelen koşulu, ilgili meslek alanında asgari eğitim ve formasyona sahip olmaktır. Teknik alandaki gelişmelerin süratle yaşandığı günümüzde, daha alt düzeyde eğitim almış ve formasyona sahip kişilere mühendislik ve mimarlık yetkilerinin veriliyor olması ülkemiz açısından bir handikaptır.

5- Bu Yönetmelik Taslağı Avrupa Topluluğu ile her alanda entegrasyonu amaçlayan Hükümet Programı ve girişimleriyle de çalışmaktadır.

Çağın gerisinde kalan yasa, standart, tüzük ve yönetmeliklerimizin Avrupa normlarına kavuşturulması için göstermekte olduğumuz yoğun çabalarınız çerçevesinde bu konuya da gereken önemi vereceğiniz inancı ile saygılar sunarım.

1 MAYIS ÇALIŞANLAR BAYRAMI

1908-1912 yılları arasında 1 Mayıs ilk kez bazı kentlerimizde kutlanmıştır. 1921 yılında ise İstanbul'da görkemli bir şekilde kutlanan 1 Mayıs, aynı zamanda işgal idaresine ve Osmanlı hükümetine karşı bir gösteri niteliği taşımıştır.

17 Şubat - 4 Mart 1923 tarihleri arasında İzmir'de toplanan İktisat Kongresi'nde grubu bulunan işçi temsilcilerinin teklifi ile yasal olarak 1 Mayıs'ın işçi bayramı olarak kutlanması istenmiştir. 1925'te bir yasaklama sonucu gelen yasa ile bayramın adı "1 Mayıs Bahar ve Çiçek Bayramı" olarak değiştirilmiş, 1935 yılında çıkarılan yasa ile bu bayram resmi tatiller arasına girmiştir.

27 Mayıs 1960 yılında yürürlüğe giren Sendikalar Kanununun ile Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanunu çıkarıldığı gün olan 24 Temmuz işçi bayramı olarak ilan edilmiştir. Yıllar sonra kitlesel olarak ilk kez 1976 yılında DİSK öncülüğünde İstanbul'da Taksim'de 1 Mayıs kutlanmıştır. 1977 yılında yüzbinlerce emekçi 1 Mayıs'ı kutlamak için İstanbul Taksim'de toplanmış, yapılan son konuşmalar sırasında çevre binalardan topluluk üzerine ateş açılması sonucu 1977 yılı 1 Mayıs kutlamaları 34 insanımızın yaşamını yitirmesiyle sonuçlanmıştır. Bu olay tarihe yapanların ve sorumlularının bulunamadığı ve faileri meçhul bir olay olduğu şeklinde geçmiştir.

1980 yılında 1 Mayıs yasaklı olarak tüm ülkede baskılara karşı kutlandı. 12 Eylül 1980 den sonra Milli Güvenlik Kurulu 1 Mayıs'ı tatil yapan resmi bayramlar kapsamında çıkarmıştır. 1992 yılında TÜRK-İŞ, DİSK, HAK-İŞ işçi konfederasyonları kapalı salonlarında 1 Mayıs'ı kutladılar. 1993 yılında 1 Mayıs,

Türk-İş ve DİSK tarafından ayrı ayrı mitinglerle kutlandı.

1994 yılına gelene kadar çeşitli şekillerde kutlanan 1 Mayıs, 1994 yılında Ülke genelinde kutlanmıştır.

Kutlamalara Türk-İş, DİSK, Hak-İş, TMMOB, KÇSP (Kamu Çalışanları Sendikaları Platformu) ve diğer demokratik kitle örgütleri katıldılar.

1979 yılından bu yana İstanbul Taksim Meydanında kutlanamayan 1 Mayıs'a 1994 yılında da izin verilmiş ve mitinge katılacak grupların slogan, afiş ve pankartlarına da yasaklar getirilmiştir. İstanbul Valiliği ve Emniyet Müdürlüğü miting tertip komitesine gönderdiği yazıda 100'e yakın slogan ve afişin yasak olduğunu bildirmiştir. Bu yasaklar arasında yer alan bazı slogan ve afişler ise "Yaşasın 1 Mayıs", "Kahrolsun Kapitalizm", "Haklıyız Kazanacağız", "Kahrolsun Emperyalizm", "Kahrolsun Sömürgecilik", şeklindeydi. (3). (01.05.1994 Cumhuriyet).

2000'e 6 kala yani 21 .yüzyıla ramak kala halen 1 Mayıs kutlamalarına yasaklar gelmektedir.

Gelecekte 1 Mayıs'ın "Özgürlük, barış ve demokrasi" için birlik ve dayanışma içerisinde, tüm emekçilerin katılımıyla kutlanması dileğiyle nice 1 Mayıs'lara diyorum.

Kaynaklar

- 1-Ana Britanica
- 2- Harb-İş
- 3- nımhnrivAt na7Pt<=si

TÜRK HARİTACILIĞININ YÜZÜNCÜ YILI KUTLAMALARI İLE TÜRKİYE ULUSAL JEODEZİ-JEOFİZİK BİRLİĞİ (TUJJB) VE TÜRKİYE ULUSAL FOTOGRAMETRİ VE UZAKTAN ALGILAMA BİRLİĞİ (TUFUAB) BİLİMSEL KONGRELERİ ANKARA'DA YAPILDI

Türk Haritacılığının Yüzüncü Yılı Kutlamaları ile TUJJB ve TUFUAB Bilimsel Kongreleri 1-5 Mayıs 1995 tarihleri arasında yapıldı. TUJJB, TUFUAB ve Bakanlıklararası Harita İşlerini Koordinasyon ve Planlama Kurulunun 1994 yılı olağan toplantılarında alınan kararlar gereği; 1-2 Mayıs 1995 tarihlerinde Türk Haritacılığının Yüzüncü Yıl Kutlamaları, 3-5 Mayıs 1995 tarihleri arasında ise; TUJJB ve TUFUAB Bilimsel Kongreleri, paralel oturumlar şeklinde Maden Tetkik ve Arama (MTA) Genel Müdürlüğü Kültür Sitesi (ANKARA) salonlarında yapıldı.

20 NİSAN KAMU ÇALIŞANLARININ EYLEMİ ARDINDAN 20 ARALIK 1994'TEN SONRA YENİDEN EYLEM YAPILDI

20 Nisan 1995 kamu çalışanlarının eylem günüydü. Başta Ankara, İstanbul, İzmir, olmak üzere tüm yurdu kamu çalışanları yine yollarda, yine alanlardaydı. Üretimden gelen güçlerini bir kez daha kullanarak seslerini duyurdular. Kamu çalışanları 1971 yılında yapılan anayasa değişikliği ile ellerinden alınan sendikal haklarını Uluslararası dayanışmalardan aldıkları demokratik haklarından asla vazgeçmiyeceklerini kanıtladılar.

Niçin eylem? nerde eylem ? nasıl eylem?

1994 yılında kamu çalışanlarına, 217.000 TL şeklinde komik zamlar yapan 1995 yılında ödenek yok diyerek (çalışana, emekliye) zam yapmıyacaklarını açıklayan siyasi yöneticiler; 20 Aralık 1994 kamu çalışanları eylemi ve sonra ortaya koydukları tutarlı ve kararlı davranış ve sergiledikleri örgütsel mücadele sonunda; % 95 oranında zammın sevgili medya aracılığıyla müjdecisi olmuşlardır. Oysa gerçek açıklandığında ortaya çıkan tablo bir önceki yıla göre yalnızca % 55'tir.

Ülkenin bir yıl içinde yaşadığı enflasyon %150 varmış., gayrisafi milli hasılası düşmüştür. Çalışanların ve emeklilerin giderek yoksullaştığı ülkemizde, IMF reçeteleriyle kemer sıkma ve ekonomik darboğazdan geçmenin yalnızca çalışanlara fatura edilmesi düşündürücüdür.

Aslında bu fatura daima bordro mahkumlarına çıkarılmakta ve bunun devam etmesi istenmektedir.

Gelir dağılımı bozularak çalışanlar aleyhinde inanılmaz boyutlara varmıştır. Ücret politikası ve gelir dağılımı çalışanların adeta boğazına sarılarak, yaşamı son derece güç hale getirmiştir.

Öte yandan siyasiler, basında kıyak emeklilik olarak tanımlanan yasayı bir çırpıda çıkarabilmektedir.

Bütün bunlar çalışanların sendikal hak için söylediklerinde ne kadar haklı olduklarını göstermiştir.

20 Nisan eylemi çalışanlar kendilerine karşı oynanan oyunlara ve yapılan baskılara karşın dimdik ayakta oldukları, örgütleri ile ayakta olduklarını göstermek açısından bir uyarı niteliği taşımaktaydı.

Eylem sırasında, banliyö trenleri çalışmadı, otobüsler işlemedi, şehirler arası tren seferleri durdu, PTT, TEK çalışanları veznelerini kapattılar, maliye elemanları vergi toplamadı, hastanelerde yalnızca acil müdahaleler yapıldı.

20 Nisan Eylemi, bir başka yönden de çelişkileri çok çarpıcı bir biçimde sergiledi.

Bir yanda, sanki düğündeymiş gibi türkü çığırın, halay çeken, el çırpan sivil kamu çalışanları, öte yandan eylem yapanları izleyen coplu, silahlı, üniformalı kamu çalışanları. İki grup arasında fark olmadığı ise "sizi Polis Sen" pankartı altında görmek istiyoruz sloganıydı.

Gerek 20 Aralık, gerekse 20 Nisan eylemleri demokrasi mücadelesinde önemli bir kavşak noktası olmuştur.

Tabandan gelen demokrasi mücadelesinin sesi giderek güçlenmektedir. Yöneticilerin tüm vurdumduymazlıklarına karşı kamu çalışanlarının grevli toplu sözleşmeli sendikal hak mücadelesi gün geçtikçe daha da bilinçlenmekte, güçlenmekte ve kararlılıkları haklı bir mücadele verdiklerini göstermektedir.



ÇALIŞANLARIN ORTAK SESİ (DEMOKRASİ PLATFORMU*) BAŞKANLAR KURULU ORTAK BASIN TOPLANTISI YAPTI

Çalışanların ortak sesi Demokrasi Platformu Başkanlar Kurulu 1 Mayıs'ı içinde bulunduğumuz ekonomik siyasal ve toplumsal koşullar nedeniyle "Bağımsızlık, Barış ve Demokrasi için Birlik, Dayanışma ve Mücadele" içeriğiyle birlikte kutlanmasını kararlaştırdı.

Başkanlar Kurulu açıklamasında özetle şu görüşlere yer verildi.

Ülkemizde bütün toplum kesimlerini derinden etkileyen çok boyutlu bir kriz sürmektedir. Bu krizin 1994 yılından itibaren daha da derinleşmesinin kaynağında bozulan ekonomik dengelerin onarılması gerekçesiyle uygulamaya sokulan ve bütün yükü işçilerin ve çalışanların omuzlarına yıkan sosyal ve ekonomik politikalar yatmaktadır.

5 Nisan İstikrar Programının işçiler, kamu çalışanları, emekliler, işsizler, esnaf ve sanatkar ve köylüler için faturası çok ağır olmuş, enflasyon Cumhuriyet döneminin rekor düzeyine çıkmıştır. Bunların yanı sıra "işsizlik hızla artmış, örgütsüz kesimlerin gelirlerinde önemli düşmeler yaşanmıştır."

"Sendikalara karşı baskılar devam etmekte; kamu çalışanlarının uluslararası sözleşmelerden kaynaklanan grevli toplu sözleşme haklarının kullanılması önündeki iç hukuk engelleri ısrarla kaldıramamaktadır."

"Bütün bu olumsuz koşullar karşısında tüm çalışanların daha çok birlik dayanışma ve mücadele içinde ol-

malarına, üretim, tüketim ve siyaset alanlarındaki güçlerini daha etkin kullanmalarına gerek bulunmaktadır."

Yaşanan ekonomik ve sosyal krizin bir başka boyutu toplumsal kriz olarak ortaya çıkmaktadır. "Toplumsal barış ancak demokrasinin eksiksiz varolduğu koşullarda yaşayabilir güvencesi demokrasidir."

"1 Mayıs konusunda 12 Eylül sonrasında çalışanların alınan hakları geri verilmeli ve 1 Mayıs çalışanların birlik, dayanışma ve mücadele günü olduğu yasal düzenlemede de tescil edilmelidir."

"1995 yılında 1 Mayıs yalnızca gün olarak değil tüm çalışanların banş, özgürlük, bağımsızlık, demokrasi talebinin topluma iletebileceği etkinlikler olacaktır."

TÜRK-İŞ, DİSK, KAMU ÇALIŞANLARI SENDİKALARI, KONFEDERASYONLAŞMA KURULU, TMMOB, TÜRK TABİBLER BİRLİĞİ, TÜRMÖB, TÜRK DİŞ HEKİMLERİ BİRLİĞİ, TÜRK VETERİNER HEK. BİRLİĞİ, ÖĞRETİM ÜYELERİ DERNEĞİ, ÇAĞDAŞ HUKUKÇULAR DERNEĞİ, ÇAĞDAŞ GAZETECİLER DERNEĞİ, T. ZİRAATÇILAR DERNEĞİ, İNSAN HAKLARI DERNEĞİ, HALKEVLERİ.

DUYURU

HARİTA BÜLTENİNİN 21. SAYISINDA YAYIMLANAN ASGARİ ÜCRET TARİFESİNDEKİ KASTAMONU İLİNİN İLÇELERİNDE BASIM HATASI YAPILMIŞTIR. DÜZELTİR, ÖZÜR DİLERİZ.

37 KASTAMONU

Merkez	:	0.8
Taşköprü	:	0.8
Tosya	:	0.8
Abana	:	0.8
Bozkurt	:	0.8
İnebolu	:	0.8
Çatalzeytin	:	0.8
Cide	:	0.8
Diğerleri	:	0.5

DUYURU

SERBEST HARİTA KADASTRO MÜHENDİSLİK MÜŞAVİRLİK BÜROLARINA

Odamıza kayıtlı Büro ve Şirketlerin, Büro Tescil Yönetmeliğine göre her yıl Ocak ayı içerisinde tescil yenilemesi yaptırmaları gerekmektedir.

1995 yılı için tescil yenilemesi yapılmayan Büro ve Şirketler odamız tarafından tescilsiz sayılacaktır. İhaleye katılma belgesi verilmeyecek, mesleki denetimleri yapılmayacaktır. Önemle duyurulur.

**17.9.1994 TARİHİNDE YAPILAN OLAĞANÜSTÜ GENEL KURULDA DEĞİŞTİRİLEN
"HARİTA VE KADASTRO MÜHENDİSLERİ ODASI SERBEST MÜHENDİSLİK
MÜŞAVİRLİK BÜRO TESCİL YÖNETMELİĞİNİN 8. ve 9. MADDELERİ TMMOB
BAŞKANLIĞININ 17.02.1995 GÜNLÜ YÖNETİM KURULU TOPLANTISINDA
ONAYLANDI.**

Şirketlerde HKM

Madde 8- Şirket ortağı HKM ya da HKM'lerin hisseleri toplamı en az %51 olmalıdır.

- TMMOB üyesi mühendis ve mimarların ortak olduğu şirketlerde HKM ya da HKM'lerinin hissesi, şirket sermayesinin şirket ortaklarının kayıtlı olduğu TMMOB'ne bağlı Oda sayısına bölümünden az olmaz.

- Anonim şirket ya da holding bünyesinde anonim şirket olarak yapılmış şirketlerde aşağıdaki koşullar aranır;

- Teknik özellikleri uygun ve etkin durumda; Analitik ya da dijital fotogrametrik değerlendirme sistemlerinden en az Ubir'ine yajjajyduteknolojisinden yararlanarak konum belirlemelerine yönelik sistemlerden en az iki alıcıdan oluşan 1 'bir) sete sahip olmak.

- En az 5 (beş) HKM'ni bünyesinde çalıştırmak.

- Yukarıdaki şirketlerde, şirket ana sözleşmesinde belirtilen uğraş konuları arasında HKMMH'nin yer alması koşulu aranır.

Madde 9- Şirket ortağı HKM'nin Büro Tescil Belgesi alabilmesi için aşağıdaki belgeler istenir. Bu belgelerden örneği istenen belgeler noter onaylı olacaktır. Belgenin aslı ile başvurulması halinde kopyası Oda yetkilisi tarafından onaylanabilir.

Kayıt için;

- Tescil sahibinin el yazısıyla imza sirküleri yerine geçmek üzere dolduracağı "tip başvuru formu" (Başvuru Formunda HKM, şirket faaliyetinin ve kendi so-Şirketin Ticaret Odası Kayıt Belgesi,

- İşyeri Açma Belgesi örneği,

- Şirket ana sözleşmesinin yayımlandığı Ticaret Sicil Gazetesi aslı.

Ana sözleşmede tescil sahibinin HKMMH'nden sorumlu müdür olduğu belirtilecektir. Ancak Aile şirketlerinde, ortaklar kurulu kararının noter onaylı sayfa örneği de verilebilir.

- TMMOB'ne bağlı oda üyeleriyle kurulan şirketlerde, kayıtlı olunulan Oda'dan alınan üyelik belgesi,

- Analitik ya da dijital fotogrametrik değerlendirme aleatinin marka, seri numarası ve özelliklerini belirten ekinde onaylı fatura kopyasının olduğu donanım bildirimini.

- Çalıştırılan HKM'leri ile ilgili; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na gönderilen "Bildirim Listesi" ya da SSK Bölge Müdürlüğü'ne gönderilen "İşe Giriş Bildirgeleri ve dizi pusulası"nın onaylı kopyaları.

Yıllık Onay;

- Büro Tescil Yenileme Belgesi,

- Şirket mali kaydının o yıl için noter onaylı sayfasının örneği,

- Şirket Sicil Memurluğundan alınan o yıla ait sicil tasdiknamesi örneği.

- Donanım bildiriminde azalma olmadığına ilişkin yazılı bildirim.

- Önceki yıla ait mayıs, eylül ve bulunulan yıla ait Ocak ayında SSK Bölge Müdürlüğü'ne gönderilen "Dört Aylık Sigorta Primleri Bordrolarının onaylı kopyaları.

**ODAMIZA ÜYE OLUN,
ÜYE OLMAYAN
MESLEKTAŞLARIMIZI
ÖZENDİRİN.**